

Які способи укомплектування вакансій передбачені законодавством?

Наказом Міністерства економіки України від 12 квітня 2022 року № 827-22 затверджено форму звітності № 3-ПН “Інформація про попит на робочу силу (вакансії)”.

Ця форма звітності подається роботодавцем до Державної служби зайнятості.

У таблиці “Основні дані про вакансію(ї)” форми звітності № 3-ПН роботодавець визначається із вибором способу укомплектування вакансії – за сприянням Державної служби зайнятості та/або підбір кадрів може здійснюватися **самостійно**.

У разі укомплектування вакансії **за сприяння служби**, роботодавець заповнює також додаток до звітності “Відомості про вакансію(ї)”. Якщо укомплектування здійснюється роботодавцем самостійно, то такий додаток не заповнюється.

Звертаємо увагу, що подання форми звітності є обов’язковим, навіть у випадку самостійного укомплектування кадрів.

Наказ Міністерства економіки України від 12 квітня 2022 року № 827-22 доступний на вебсторінці Державного центру зайнятості за посиланням <http://surl.li/ddocx>

Є питання сфери зайнятості? Контакти тут <https://cutt.ly/oJ8G2q9>.

Пишіть у Telegram <https://t.me/DCZWorkNowBbot>

Кіровоградський обласний центр зайнятості