

Що мається на увазі під облаштуванням робочого місця для надання компенсації при працевлаштуванні особи з інвалідністю?

Нагадаємо, що 29 серпня 2023 року набрала чинності постанова Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 року № 893, якою затверджено Порядок надання роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю.

При визначенні термінів, що застосовуються у вказаному Порядку, встановлено, що облаштуванням робочого місця є комплекс заходів та засобів, вжитих роботодавцем для адаптації та розумного пристосування робочого місця працевлаштованої особи з інвалідністю згідно з документом, в якому визначена така рекомендація, з урахуванням потреби такої особи.

Примітка. Матеріал є черговим з розкриття інформації про компенсацію. Попередній матеріал цієї тематики був розміщений на сторінці Кіровоградського обласного центру зайнятості у соціальній мережі Facebook 6 вересня 2023 року <https://is.gd/I7qOHL>

Також інформуємо, що термін “робоче місце” вживається у значенні місця (приміщення), на якому працівник постійно чи тимчасово перебуває в процесі трудової діяльності і яке визначене, зокрема, на підставі трудового договору (контракту).

З іншою інформацією щодо створення робочих місць для осіб з інвалідністю можна ознайомитися на вебсторінці Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю <https://is.gd/nG7PZh>

Постанова Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 № 893 за посиланням <http://surl.li/kiuih>

Ви роботодавець і у вас виникають питання, пов’язані зі сферою зайнятості? Звертайтеся до найближчої філії обласного центру зайнятості або їхніх структурних підрозділів! Контакти тут <http://surl.li/emipw>. Пишіть у Telegram-канал Підтримка ДСЗ#12 Кіровоград https://t.me/dcz_kir

Кіровоградський обласний центр зайнятості