

## **Долаємо перешкоди: на Кіровоградщині стартувала Декада зайнятості людей з інвалідністю**

Сьогодні, 22 листопада, на Кіровоградщині стартувала Декада сприяння зайнятості людей з інвалідністю, у рамках якої пройшли інформаційні, консультаційні, профорієнтаційні, тематичні, спеціалізовані та інші заходи.

Обласний центр зайнятості мав на меті привернути увагу громадськості до цієї категорії громадян та побудувати інклюзивне середовище, спрямоване на забезпечення сприятливих умов для реалізації права громадян з інвалідністю на соціальний захист та працю, підвищити рівень конкурентоспроможності цих громадян на ринку праці.

Тож, у Вільшанському, Гайворонському відділах Голованівської філії Кіровоградського обласного центру зайнятості для осіб з інвалідністю пройшли тренінги з розвитку навичок «Soft skills», де розглядалися питання важливості розвитку «м'яких навичок», перешкоди, що заважають знайти роботу, чинники, що впливають на вибір професії. Також під час практичних занять візитери аналізували власні уміння та навички, що дають змогу розширити діапазон пошуку роботи та професійної самореалізації.

Фахівці Долинського управління Кропивницької філії зайнятості та Петрівського відділу Олександрійської філії обласного центру зайнятості провели групові консультації, у т.ч. із залученням соціальних партнерів – представників Пенсійного фонду України в області. Учасники заходу отримали інформацію про зміни у пенсійному законодавстві, вичерпні відповіді на численні запитання щодо нюансів зарахування стажу, зокрема: за період одержання допомоги по безробіттю; роботи на підставі трудового договору; за угодами цивільно-правового характеру; ведення підприємницької діяльності; перебування у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами тощо.

Про ризики нелегальної трудової міграції днями говорили в Олександрівському управлінні та Устинівському відділі Кропивницької філії. Заходи були організовані у форматі активного діалогу: за допомогою питань-відповідей присутні мали змогу чітко усвідомити ризики нелегального працевлаштування закордоном та роботи «у тіні» й серйозно замислитися над подальшим трудовим майбутнім.

З метою налагодження взаємодії між роботодавцями та службою зайнятості у вирішенні питання працевлаштування осіб з інвалідністю, підвищення соціальної відповідальності роботодавців та подолання упередженого ставлення до використання праці даної категорії громадян, фахівці Кропивницької філії та Світловодського управління Олександрійської філії провели для роботодавців інформаційні семінари з питань організації працевлаштування людей з інвалідністю. Під час цих зустрічей розглядалися питання про необхідність виконання квоти з працевлаштування та звітування до служби зайнятості; було надано інформацію про послуги та можливості служби щодо організації професійного навчання, у т.ч. за ваучером, компенсації єдиного страхового внеску, компенсації витрат на оплату праці працевлаштованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб, компенсації за облаштування робочих місць працевлаштованих людей з інвалідністю та ін. Активний діалог, що

відбувався упродовж заходів, окреслив стейкхолдерам основні напрями співпраці між службою зайнятості та роботодавцями щодо сприяння зайнятості населення.

Не оминули увагою й учнівську молодь. Цього дня фахівці Новомиргородського відділу Новоукраїнської філії провели для вихованців КЗ «Новомиргородська спеціальна школа Кіровоградської обласної ради» груповий профінформаційний захід. За допомогою сурдоперекладача учні спеціалізованої школи отримали змогу більше дізнатись про різноманітний світ професій та ознайомитись із суттю професійного самовизначення, класифікацією професій та аспектами, які впливають на вибір професії.

Декада сприяння зайнятості людей з інвалідністю набирає обертів, тому охочих до неї доєднатися запрошуємо до заходів, графік проведення тут: <http://surl.li/vocsoo>