

Дбаєте про розвиток економіки – держава піклується про ваш розвиток!

Ви роботодавець, який дбає про розвиток власного підприємства, дає роботу безробітним мешканцям, облаштовує робочі місця для громадян з інвалідністю? Держава дбає про вас! Запроваджує компенсаційні інструменти, що стають фінансовою підтримкою для підприємств, сприяють вирішенню питання зайнятості населення та розвитку економіки держави загалом.

Дізнатися про те, які види компенсацій може отримати роботодавець, допоможуть інфографіки:

Компенсації роботодавцям витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб:

унаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні
(постанова КМУ від 20.03.2022 р. № 331)



8000 грн щомісячно за кожну працевлаштовану особу



3 місяці максимальна тривалість виплати компенсації з дня працевлаштування особи

6 місяців у разі працевлаштування внутрішньо переміщеної особи з інвалідністю

з числа зареєстрованих безробітних на умовах строкових трудових договорів
(постанова КМУ від 08.09.2015 р. № 696)



16000 грн максимальний розмір компенсації за кожну працевлаштовану особу



12 місяців загальна тривалість працевлаштування ВПО на період виплати

6 місяців загальна тривалість компенсації витрат з дня працевлаштування особи

**Компенсація роботодавцям за
працевлаштування зареєстрованих безробітних
окремих категорій**
(постанова КМУ від 10.02.2023 р. № 124)



50%

*фактичних витрат
на оплату праці
(але не більше розміру
мінімальної заробітної
плати)*

ЄВ

*фактичних витрат
на оплату праці
(але не більше розміру
мінімальної
заробітної плати)*

50%

*мінімальної
заробітної плати*

На нові робочі місця

(постанова КМУ від 18.04.2023 р. № 338)



*Роботодавець працевлаштовує зареєстрованого
безробітного на нове робоче місце строком не менше
двох років*

ЄВ

*компенсується фактичний розмір
сплаченого єдиного внеску*

12 місяців

*загальна тривалість виплати
компенсації протягом 2 років*

**За видами економічної діяльності серед роботодавців,
які отримали компенсації, представлені:**



- ❖ *роздрібна торгівля*
- ❖ *діяльність ресторанів, надання послуг мобільного харчування*
- ❖ *сільськогосподарські підприємства*
- ❖ *заклади охорони здоров'я*
- ❖ *виробництво одягу*

Компенсація роботодавцям за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю (постанова КМУ від 22.08.2023 р. № 893)



**15 мінімальних
зарплат**

за облаштування робочого місця у
разі працевлаштування особи з
інвалідністю I групи

**10 мінімальних
зарплат**

за облаштування робочого місця у
разі працевлаштування особи з
інвалідністю II групи

**Компенсуються фактичні витрати за облаштування
робочого місця, зокрема за придбання:**

- меблів (крісел з регульованими або фіксованими сидіннями, поручнів та брусів)
- розсувних дверей, засобів для їх відчинення/зачинення
- транспортерів для піднімання сходами з електроприводом
- брайлівських клавіатур та портативних пристроїв
- підйомних платформ для робочих місць
- допоміжних засобів для відтворення звуку та для забезпечення здатності чути і бачити тощо



Для отримання
компенсації
роботодавець подає до
центру зайнятості,
розташованого за місцем
провадження діяльності,
заяву протягом
90 календарних днів
з дня працевлаштування
особи з інвалідністю



Заяву та копії
документів можна
подати до
регіонального
центру зайнятості
у паперовій або
електронній формі



Виплата компенсації
здійснюється
протягом
5 робочих днів
з дня прийняття
рішення про надання
компенсації
на рахунок
роботодавця

ДОПОМОГА ПО ЧАСТКОВОМУ БЕЗРОБІТТЮ

(постанова КМУ від 21.06.2022 р. № 702)

Мають право: застраховані особи та ФОП у разі втрати частини заробітної плати через зупинення (скорочення) виробництва продукції, виконання робіт, надання послуг



причини економічного, технологічного характеру, введення надзвичайного або воєнного стану та інше

50%

від мінімальної заробітної плати відповідно до втраченого заробітку та робочого часу

180 днів

сумарна загальна тривалість компенсації витрат з дня зупинення/скорочення протягом 36 місяців

Умови отримання допомоги:

- ✓ зупинення/скорочення виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) охопило не менш як 20% чисельності працівників роботодавця;
- ✓ рівень скорочення тривалості робочого часу та доходу ФОП становить не менше 30 і більше відсотків на місяць;
- ✓ відсутність у підприємства або ФОП (є застрахованою особою) заборгованості з виплати заробітної плати, єдиного внеску та/або страхових внесків та на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування протягом 6 місяців, що передують місяцю, в якому почалося зупинення (скорочення);
- ✓ сплата за кожного працівника або ФОП (є застрахованою особою) єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування протягом 6 місяців, що передують місяцю, в якому почалося зупинення(скорочення)