

Чи передбачені фінансові стимули для роботодавців, які працевлаштовують осіб з інвалідністю?

Так, передбачені.

Насамперед зазначимо, що фінансування заходів з працевлаштування осіб з інвалідністю здійснюється як за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття так і за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю.

Правові підстави для надання фінансових стимулів передбачені законами України “Про зайнятість населення”, “Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні” та низкою постанов Кабінету Міністрів України.

За рахунок відповідних коштів відшкодуються витрати на оплату праці осіб з інвалідністю. Також передбачені фінансові стимули на покриття витрат роботодавця на створення робочих місць для осіб з інвалідністю.

Так, урядовою постановою від 27 грудня 2006 року № 1836 (із змінами) затверджено Порядок надання дотації роботодавцю за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю на створення спеціальних робочих місць для осіб з інвалідністю, зареєстрованих у державній службі зайнятості.

Постановою Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 року № 893 (набрала чинності 29 серпня 2023 року) затверджено Порядок надання роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю.

Довідково. Інформація про те, як упродовж 2022-2023 років була реалізована постанова № 893, доступна на вебсторінці Державного центру зайнятості за посиланням <http://surl.li/skhbf>

Все про компенсацію за облаштування робочих місць осіб з інвалідністю тут <http://surl.li/kqhrn>

Є питання? Звертайтеся до фахівців філій обласного центру зайнятості/їхніх структурних підрозділів за місцем вашого перебування, контакти тут <http://surl.li/pacfp>

Кіровоградський обласний центр зайнятості