

**Чи передбачена відповідальність за неподання до центру зайнятості  
роботодавцем інформації про заплановане масове вивільнення  
працівників?**

Так, передбачена.

Частиною 6 статті 53 Закону України “Про зайнятість населення” визначено, що у разі неподання (порушення устанавленого порядку подання) даних, передбачених пунктом 4 частини 3 статті 50 вказаного Закону, з роботодавця стягується штраф у 4-кратному розмірі мінімальної заробітної плати. Наразі розмір відповідного штрафу може скласти 28400 грн.

Закон України “Про зайнятість населення” та інші нормативно-правові акти, що регулюють сферу зайнятості, доступні для ознайомлення на вебсторінці Державного центру зайнятості, посилення тут <https://www.dcz.gov.ua/docs?page=6>

Є інші питання, пов’язані зі сферою зайнятості? Зверніться до найближчого центру зайнятості чи філії за місцем вашого перебування або за номерами, що розміщені тут <https://cutt.ly/oJ8G2q9>

[#Електронний\\_кадровий\\_клуб](#)