

## **Чи можуть роботодавці в інформації про вакансії вказувати інформацію щодо наявності у претендента певних особистісних компетенцій?**

Так, можуть.

Насамперед нагадаємо, що інформація про попит на робочу силу/вакансії подається роботодавцем до Державної служби зайнятості за формою № 3-ПН. Форма звітності та порядок її подання затверджені наказом Міністерства економіки України від 12 квітня 2022 року № 827-22, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 25 травня 2022 року № 565/37901. Все про форму звітності за посиланням <http://surl.li/ddocx>.

У пункті 1.11 Відомості про вакансію (ї) форми звітності № 3-ПН передбачена можливість зазначення інформації про особистісні компетенції (особисті якості, характеристики). Така інформація викладається у довільній формі. Також може бути проставлена й відмітка “Без вимог”.

Примітка. Ознайомитись з ТОП-10 найбільш затребуваних умінь та навичок на найближчі 10 років (дослідження FORBES) можна на вебсторінці Національного агентства кваліфікацій. Перейдіть за посиланням <http://surl.li/dglzf>

Ви роботодавець і у вас є потреба оперативно укомплектувати вільні робочі місця? Поінформуйте про це Державну службу зайнятості. Контакти філій обласного центру зайнятості та їхніх структурних підрозділів тут <https://cutt.ly/oJ8G2q9>

**Кіровоградський обласний центр зайнятості**