

## **Чи може переселенець припинити трудові відносини без відвідування роботодавця?**

За стандартними правилами працівник вирішує питання звільнення з роботи безпосередньо з роботодавцем. В умовах запровадження воєнного стану, в областях де проводяться (проводились) активні бойові дії, громадяни (які прийняли рішення переїхати в іншу місцевість) не завжди мають можливість написати заяву на звільнення, узгодити це питання з роботодавцем та отримати трудову книжку із внесеним записом про звільнення.

Якщо такі громадян (за умови, що вони переїхали в іншу місцевість, не виконують роботу дистанційно і фактично припинили трудові відносини) мають намір звільнитися з роботи (для пошуку нової роботи за сприяння Державної служби зайнятості в якості зареєстрованого безробітного, отримання права на допомогу по безробіттю), вони можуть вирішити таке питання у встановленому порядку.

Нормами статті 7 Закону України «Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб» (аналогічні норми передбачені і Законом України «Про зайнятість населення») визначено, що внутрішньо переміщена особа (яка не мала можливості припинити трудовий договір відповідно до пункту 1 статті 36, статей 38, 39 Кодексу законів про працю України у зв'язку з неможливістю продовження роботи за таким трудовим договором за попереднім місцем проживання) має право припинити такий трудовий договір в односторонньому порядку, подавши до центру зайнятості за своїм місцем проживання заяву на ім'я роботодавця про припинення трудового договору.

Датою припинення трудового договору буде день, наступний за днем подання вказаної заяви.

Центр зайнятості за місцем проживання внутрішньо переміщеної особи у день припинення трудового договору повідомляє про це роботодавця (будь-якими засобами комунікації, у тому числі електронними) та територіальні органи Пенсійного фонду України та Державної податкової служби.

Закон України «Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб» доступний на парламентській вебсторінці за посиланням: <http://surl.li/nbrodn>

Є питання сфери зайнятості? Звертайтеся до фахівців філій обласного центру зайнятості/їхніх структурних підрозділів за місцем впровадження вашої діяльності, контакти тут: <http://surl.li/pacfp>

З питань працевлаштування, постановки та перебування на обліку телефонуйте на гарячу лінію Кіровоградського обласного центру за номером: +38 (066) 581 87 84, +38 (044) 244 94 92 або +38 0800 600 408

**Кіровоградський обласний центр зайнятості**