

Чи може керівник підприємства, який є внутрішньо переміщеною особою, припинити трудові відносини за сприяння служби зайнятості?

Ні, не може.

Нагадаємо, що відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» для отримання статусу безробітного внутрішньо переміщені особи, у яких не розірвані трудові договори з роботодавцем, подають, серед іншого, особисто під час безпосереднього відвідування центру зайнятості заяву на ім'я роботодавця про припинення трудового договору на підставі пункту 1 частини першої статті 36 або статей 38, 39 Кодексу законів України про працю, про що повідомляються роботодавець, територіальні органи державної податкової служби та Пенсійного фонду України.

Зазначені положення не поширюються на припинення трудових договорів із керівниками підприємств, установ, організацій всіх форм власності, а також особами, які обіймають виборні посади.

Закон України «Про зайнятість населення» доступний на парламентській вебсторінці за посиланням: <http://surl.li/riwtyu>

Кіровоградський обласний центр зайнятості