

Чи може бути надано роботодавцю компенсацію фактичних витрат за облаштування робочих місць при працевлаштуванні особи з інвалідністю, яка вже раніше у нього працювала?

Всі підстави, коли компенсація не надається, викладені у пункті 7 Порядку надання роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 року № 893 (із змінами).

Однією з таких підстав є те, що особа з інвалідністю протягом 180 календарних днів, що передують дню її працевлаштування, перебувала у трудових відносинах з цим же роботодавцем.

Саме за такої умови не надається компенсація роботодавцю.

Слід також зазначити, що під трудовими відносинами мається на увазі також робота за строковим трудовим договором, у тому числі під час виконання громадських та інших робіт тимчасового характеру.

Порядок доступний на вебсторінці Державного центру зайнятості, посилання тут: <http://surl.li/jxxroo>

Є питання щодо отримання зазначеної компенсації або інших видів компенсаційних виплат роботодавцям, які ведуть соціально відповідальний бізнес компенсацій? Звертайтеся до філій обласного центру зайнятості/їхніх структурних підрозділів за місцем вашого перебування. Контакти тут: <http://surl.li/pacfp>

Кіровоградський обласний центр зайнятості