

Чи існують обмеження щодо робочих місць, які створюються в процесі реалізації мікрогранту?

Так, існують.

Такі обмеження були введені в дію з 4 травня 2024 року, у день набрання чинності постановою Кабінету Міністрів України від 26 квітня 2024 року № 491 (далі – постанова № 491), якою внесені зміни до Порядку надання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21 червня 2022 року № 738.

Нагадаємо, що однією з обов'язкових умов надання мікрогранту є створення одного або двох робочих місць. Постановою № 491 внесено зміни до вказаного Порядку – визначено, що для виконання цієї обов'язкової умови не може бути працевлаштована особа, яка перебувала у трудових відносинах з отримувачем мікрогранту протягом 180 календарних днів, що передують дню її працевлаштування.

Тобто постановою № 491 не заборонено отримувачу мікрогранту прийняти на роботу працівника, який раніше перебував з ним у трудових відносинах. Але прийом на роботу працівника за вказаних умов не вважатиметься виконанням обов'язкової умови – необхідно буде вирішити питання про прийом на роботу ще одного працівника.

Є потреба у працівниках? Ознайомитись з резюме шукачів роботи підприємець може на вебсторінці Державного центру зайнятості, посилання тут <https://dcz.gov.ua/userSearch/resume>

Є питання щодо отримання мікрогрантів? Звертайтеся за телефоном +38 (093) 478 70 81.

Постанова № 491 доступна на урядовому вебпорталі за посиланням <http://surl.li/tlrxm>

Кіровоградський обласний центр зайнятості