

Питання – відповідь

У які строки має бути подана звітність про вакансії?

Інформація про попит на робочу силу (вакансії) має подаватися роботодавцем з дня виникнення в нього потреби в підборі працівників з дати відкриття вакансії (не пізніше ніж через три робочі дні з дати її відкриття). Такою датою є наступний день після створення нового робочого місця чи припинення трудових відносин з працівником, робоче місце якого стає вакантним, або дата, починаючи з якої може бути укладений трудовий договір з найманим працівником.

Це передбачено пунктом 1.5 розділу I Порядку подання форми звітності № 3-ПН «Інформація про попит на робочу силу (вакансії)», затвердженого наказом Міністерства економіки України від 12.04.2022 № 827-22, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 25.05.2022 за № 565/37901.

Нагадаємо, що з 07 липня цього року застосовується нова форма звітності про вакансії № 3-ПН. Все про форму звітності тут: <https://cutt.ly/mX8EHv8>.

Є питання сфери зайнятості? Зверніться до найближчого центру зайнятості чи філії за місцем вашого перебування або за телефонами, розміщеними тут: <https://cutt.ly/oJ8G2q9>.

Крім того, ми є у Telegram <https://t.me/DCZWorkNowBbot>.

Кіровоградський обласний центр зайнятості