



**НОВОМИРГОРОДСЬКА МІСЬКА РАДА
КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ
54 СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ**

Р І Ш Е Н Н Я

Від «05» грудня 2025р.

№ 1558

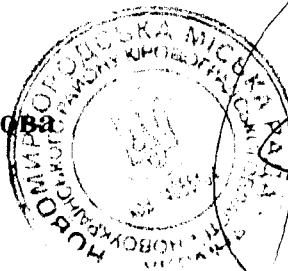
**Про звернення Новомиргородської
міської ради VIII скликання**

Відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про статус депутатів місцевих рад», Регламенту Новомиргородської міської ради VIII скликання,-

**Новомиргородська міська рада
В И Р І Ш И Л А:**

1. Схвалити текст звернення Новомиргородської міської ради VIII скликання до Верховної Ради України, Комітету Верховної Ради України з питань бюджету, Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій та Кабінету Міністрів України щодо неприпустимості обмеження трудових гарантій освітян (додається).
2. Направити дане рішення та звернення Верховній Раді України, Кабінету Міністрів України та оприлюднити на офіційному сайті міської ради.
3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на секретаря ради Олександра Лазарева.

Міський голова



Ігор ЗАБАЖАН

ЗВЕРНЕННЯ
Новомиргородської міської ради VIII скликання
до Верховної Ради України, Комітету Верховної Ради України з питань
бюджету, Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та
інновацій та Кабінету Міністрів України
щодо неприпустимості обмеження трудових гарантій освітян
(Доопрацювання Проєкту Закону України «Про Державний бюджет
України на 2026 рік» № 14000)

Ми, депутати Новомиргородської міської ради, висловлюємо глибоке занепокоєння та рішуче невдоволення пропозиціями, внесеними Комітетом Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій до Висновку (Протокол № 191 від 11 листопада 2025 року) до проєкту Закону України «Про Державний бюджет України на 2026 рік» (реєстр. № 14000 від 15.09.2025).

Вважаємо, що ці пропозиції грубо звужують та порушують чинні трудові права та соціальні гарантії педагогічних працівників, що є неприпустимим.

Пропоновані Комітетом зміни у сфері праці, робочого часу та оплати праці освітян створюють серйозну загрозу стабільності освітньої системи:

Зміна типу трудових договорів та звільнення:

Зобов'язання керівників закладів розірвати безстрокові трудові договори з педагогічними працівниками та замінити їх строковими договорами (від 1 до 5 років) без проведення конкурсу. Передбачається звільнення тих працівників, які не погодяться на переукладання трудових відносин на строкових засадах.

Пропонується збільшити тижневу норму педагогічного навантаження вчителя з 18 до 22 навчальних годин. Це нововведення несе ризик скорочення понад 70 тисяч учительських ставок (зменшення на 22,2%), що неминуче призведе до масового звільнення кваліфікованих учителів.

Обмеження надбавок за стаж (Вислугу років):

Планується зменшити розмір надбавок за вислугу років для педагогів зі стажем від 10 до 20 років. Передбачається повне скасування права на надбавку для працівників зі стажем від 5 до 6 років.

Скасування доплат за педагогічні звання:

Пропонується скасувати підвищення ставок заробітної плати за наявність присвоєних педагогічних звань («учитель-методист», «старший учитель», «вихователь-методист» тощо), які є відзнакою високого професіоналізму. Спостерігаються спроби зменшити розмір надбавки за престижність праці, встановивши її діапазон до 20 відсотків.

Централізація встановлення доплат:

На противагу чинній нормі Закону «Про повну загальну середню освіту» (стаття 24), Комітет пропонує надати право встановлення розмірів доплат (за класне керівництво, перевірку робіт, завідування кабінетами тощо) Кабінету Міністрів України. Вважається за необхідне запровадити 36-годинний робочий час на тиждень для всіх педагогічних працівників, включаючи вчителів та керівників гуртків.

Наголошуємо, що рішення Комітету з питань освіти і науки України не відповідають:

- статті 22 Конституції України, згідно з якою при прийнятті нових законів або внесенні змін до чинних законів не допускається звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод;

- статті 95 Конституції України та положенням Бюджетного кодексу України. згідно з якими виключно законом про Державний бюджет України визначаються будь-які видатки держави на загальносуспільні потреби, розмір і цільове спрямування цих видатків. Перелік правовідносин, що регулюються законом про Державний бюджет, є вичерпним і передбачає виключно фінансовий предмет регулювання.

- статті 92 Конституції України, згідно з якою виключно законами України визначаються права і свободи людини і громадянина, гарантії цих прав і свобод, засади регулювання праці і зайнятості.

Нагадуємо, що Конституційний Суд України у рішеннях № 6-рп/2007 та № 10-рп/2008 зазначав, що закон про Державний бюджет України як правовий акт стосується виключно доходів та видатків держави і не може змінювати, зупиняти чи скасовувати дію інших законів, оскільки це створює протиріччя у законодавстві та обмежує права людини.

Висловлюємо рішучу підтримку українським освітянам та закликаємо Народних депутатів України, Голову Верховної Ради України, Голів та членів Комітетів з питань бюджету, фінансів, податкової та митної політики не допустити включення цих обмежувальних норм до фінальної редакції Закону про Державний бюджет на 2026 рік під час його прийняття у другому читанні. Ці зміни призведуть до порушення трудових прав освітян та завдадуть непоправної шкоди якості освіти в Україні.

Просимо врахувати з метою підвищення рівня оплати праці всіх працюючих на сьогодні педагогічних і науково-педагогічних працівників передбаченні в законопроекті додаткових видатків, необхідних на підвищення рівня оплати їхньої праці з наближенням до рівня, передбаченого статтею 61 Закону України «Про освіту», але не менше ніж на 30 відсотків з 1 січня і на 20 відсотків – з 1 вересня 2026 року, зазначивши в законопроекті «Про Державний бюджет України на 2026 рік» конкретні терміни такого підвищення. Обсяг таких додаткових видатків за розрахунками Міністерства освіти і науки України до проекту відповідної Урядової постанови мають становити 17,7 млрд. грн..

СХВАЛЕНО

**Рішення Новомиргородської
міської ради**

від 05 грудня 2025 року № 1558