

Які способи укомплектування вакансій передбачені законодавством?

Насамперед нагадаємо, що з 07 липня 2022 року набирає чинності наказ Міністерства економіки України від 12.04.2022 № 827-22, яким затверджена нова форма звітності № 3-ПН “Інформація про попит на робочу силу (вакансії)” та порядок її заповнення.

Відповідно до порядку, заповнення нової форми № 3-ПН у розділі “Основні дані про вакансію(ї)” роботодавець визначається із вибором способу укомплектування вакансії. Зокрема за сприяння державної служби зайнятості та/або самостійно.

У разі укомплектування вакансії за сприяння служби зайнятості роботодавець заповнює також додаток до звітності “Відомості про вакансію(ї)”. Якщо укомплектування здійснюється роботодавцем самостійно, то такий додаток не заповнюється.

Звертаємо увагу, що подання форми звітності є обов’язковим, навіть у випадку самостійного укомплектування кадрів.

Кіровоградський обласний центр зайнятості