

## Які критерії підбору підходящої роботи встановлені під час дії воєнного стану?

Критерії підбору підходящої роботи визначені статтею 46 Закону України “Про зайнятість населення”. Однак, під час дії воєнного стану застосовуються критерії, визначені прикінцевими положеннями цього Закону.

Встановлено, що підходящою для безробітного та особи, яка шукає роботу, вважається робота, яка відповідає його освіті, професії чи спеціальності, кваліфікації, а також набутому особою за період своєї трудової діяльності досвіду роботи.

Звертаємо увагу, що кар’єрними радниками аналізується інформація не лише про останнє місце роботи, а й про всю трудову діяльність безробітного.

Підходящою є також робота, яка не потребує кваліфікації чи спеціальності, професійної підготовки, або робота, що потребує первинної професійної підготовки, зокрема безпосередньо на робочому місці. Як правило, підбір такої роботи здійснюється для безробітних після вжиття заходів щодо підбору вакансій, які відповідають досвіду роботи безробітного.

Шукаєте роботу? Рекомендуємо ознайомлюватись з наявними вакансіями, вам на допомогу:

- “Єдиний портал вакансій” за посиланням <http://surl.li/dbjzl>
- вебсайт Кіровоградського обласного центру зайнятості <https://cutt.ly/qKFhLXK>
- Telegram -канал «Робота зараз: Державна служба зайнятості» <http://surl.li/eoawb>

Виникають інші питання, що пов’язані зі сферою зайнятості? Звертайтеся до філій обласного центру зайнятості чи їхніх структурних підрозділів за місцем вашого перебування. Контакти тут <http://surl.li/emipw> Пишіть у Telegram [https://t.me/dcz\\_kir](https://t.me/dcz_kir)

**Кіровоградський обласний центр зайнятості**