

Які зміни відбулися у законодавстві щодо надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування безробітних?

Нагадаємо, що Законом України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування служби зайнятості, соціального страхування на випадок безробіття, сприяння продуктивній зайнятості населення, у тому числі молоді, та впровадження нових активних програм на ринку праці”, серед іншого, внесені зміни до статті 27 Закону України “Про зайнятість населення” (набрали чинності 29 січня 2023 року). Ці зміни стосуються питань надання роботодавцям двох видів компенсацій. Перший вид компенсації стосується роботодавців, які виплачують працевлаштованим безробітним заробітну плату в розмірі не менше, ніж три мінімальні заробітні плати. Другий вид компенсації стосується суб’єктів малого підприємництва, які працевлаштовують зареєстрованих безробітних.

Постановою Кабінету Міністрів України від 18 квітня 2023 року № 338 “Деякі питання надання роботодавцям компенсації єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за працевлаштування на нові робочі місця” затверджено Порядок компенсації роботодавцям частини фактичних витрат, пов’язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за працевлаштування на нові робочі місця та Порядок компенсації суб’єктам малого підприємництва фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за працевлаштування зареєстрованих безробітних на нові робочі місця.

Постановою № 338 визнано такими, що втратили чинність, постанови Кабінету Міністрів України від 13 березня 2013 року № 153 “Про затвердження Порядку компенсації роботодавцям частини фактичних витрат, пов’язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування”, від 15 квітня 2013 року № 347 “Деякі питання реалізації статті 26 та частини другої статті 27 Закону України “Про зайнятість населення” та постанови, якими внесені зміни до них.

Постанова № 338 набрала чинності 21 квітня 2023 року, крім порядку, що регулює вищевказаний перший вид компенсації. Цей порядок набере чинності 01 січня 2024 року.

Примітка. Обласний центр зайнятості має на меті найближчим часом висвітлити питання застосування постанови № 338 на цій сторінці. Вже зараз можна ознайомитись з текстом постанови № 338 на урядовій вебсторінці <https://is.gd/CSsvMx>

Кіровоградський обласний центр зайнятості