

## Питання – відповіді

### Чи зберігається за працівниками, призваними на військову службу під час мобілізації, робочі місця?

Так, зберігається.

Однією з норм законодавства про працю, якої мають дотримуватись роботодавці під час дії воєнного стану, є збереження місця роботи і посади за працівниками, призваними на військову службу за призовом під час мобілізації (ч. 3 ст.119 Кодексу законів про працю України).

Слід підкреслити, що до цієї ж статті Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» (набрав чинності 19.07.2022) внесені зміни – скасоване положення, яке передбачало збереження середнього заробітку.

Також зміни до вказаної статті внесені Законом України від 08.07.2022 № 2379-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо соціального захисту осіб рядового і начальницького складу та умов проходження служби цивільного захисту» (набрав чинності 27.07.2022). Перебачено, що гарантії, визначені у частині 3 статті 119 Кодексу законів про працю України, не поширюються на осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту.

Довідково. Міністерством економіки України підготовлено коментар до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин». Ознайомитись з його текстом, у тому числі з питанням скасування збереження середнього заробітку, можна за посиланням <http://surl.li/cmbdm>.

У вас є питання сфери зайнятості? Зверніться до найближчого центру зайнятості чи філії за місцем вашого перебування або за телефонами, розміщеними тут: <https://cutt.ly/oJ8G2q9>.

Крім того, ми є у Telegram <https://t.me/DCZWorkNowBbot>.

**Кіровоградський обласний центр зайнятості**