

## **Чи обмежується кількість трудових договорів з нефіксованим робочим часом?**

Так, обмежується.

Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання трудових відносин з нефіксованим робочим часом» внесено зміни до Кодексу законів про працю України (далі - Кодекс). Цими змінами встановлено, що кількість трудових договорів з нефіксованим робочим часом у одного роботодавця не може перевищувати 10% загальної кількості трудових договорів, стороною яких є цей роботодавець.

Роботодавець, який використовує працю менше ніж 10 працівників, може укладати не більше одного трудового договору з нефіксованим робочим часом (стаття 24-1 Кодексу).

Передбачена й відповідальність за порушення вказаної норми законодавства. Статтею 265 Кодексу визначено, що за перевищення допустимої кількості трудових договорів з нефіксованим робочим часом або ведення недостовірного обліку робочого часу працівника, який працює за трудовим договором з нефіксованим робочим часом, стосовно фактично виконуваної ним роботи накладається штраф на роботодавця у 3-кратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, стосовно якого скоєно порушення.

Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання трудових відносин з нефіксованим робочим часом» за посиланням <https://cutt.ly/hXVzruB>

У вас є питання сфери зайнятості? Зверніться до найближчого центру зайнятості чи філії за місцем вашого перебування або за телефонами <https://cutt.ly/oJ8G2q9>

Зміни у трудових відносинах під час воєнного стану на сайті Держпраці: <https://cutt.ly/YZYhtKN> та на інформаційному порталі Держпраці: <https://pratsia.in.ua>

**Кіровоградський обласний центр зайнятості**