

## **Звільнення працівника до закінчення строку збереження гарантій зайнятості: чи підлягає поверненню компенсація**

Раніше у матеріалах обласного центру зайнятості, що розміщувалися під загальним хештегом #Електронний\_кадровий\_клуб на сторінці у соціальній мережі Facebook, мова йшла про надання роботодавцям двох видів компенсації. Відповідно передбачено, що гарантії зайнятості мають надаватися працівникам на рік та на 2 роки.

Під час дії трудового договору працівник (відносно якого роботодавцю виплачується компенсація) може прийняти рішення про його припинення. Наприклад, працівник може прийняти рішення про звільнення за власним бажанням. За таких умов законодавство не передбачає необхідності повернення виплаченої компенсації.

Водночас, відповідно до пункту 8 Порядку надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10 лютого 2023 року № 124, у разі звільнення працівника до закінчення встановленого строку збереження гарантій зайнятості з підстав, передбачених пунктом 1 частини першої статті 36 або пунктом 1 частини першої статті 40 Кодексу законів про працю України, сума виплачених коштів повертається у повному обсязі до бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

Також, слід враховувати, що кошти не повертаються у разі, якщо на робоче місце звільненого працівника роботодавцем працевлаштовано іншого зареєстрованого безробітного за направленням центру зайнятості до закінчення встановленого строку збереження гарантій зайнятості.

Постанова Кабінету Міністрів України від 10 лютого 2023 року № 124 за посиланням <https://www.dcz.gov.ua/docs>

Є питання, що пов'язані зі сферою зайнятості? Звертайтеся до філій обласного центру зайнятості чи їхніх структурних підрозділів за місцем вашого перебування. Контакти тут <http://surl.li/emipw> Ми є у Telegram [https://t.me/dcz\\_kir](https://t.me/dcz_kir)

**Кіровоградський обласний центр зайнятості**