

«Виходь на світло»: попереджаємо незадекларовану працю разом

Легалізація трудових відносин і заробітної плати, ліквідація прихованої зайнятості є одним з ключових напрямків співпраці служби зайнятості та Головного Управління Держпраці області. Ця робота, насамперед, полягає у проведенні спільних інформаційних заходів як для роботодавців, так і для шукачів роботи.

Наразі ці заходи проходять у рамках інформаційної кампанії "Виходь на світло". Головний її меседж – упередження недобросовісних трудових відносин між роботодавцями і працівниками.

Заходи проводяться у різних форматах, зокрема, інформаційних онлайн-семінарів.

Для прикладу, на Світловодщині учасники зустрічі дізналися, що роботодавці мають ряд переваг у разі офіційного оформлення найманих працівників. Серед них:

- відсутність штрафних санкцій;
- фінансові стимули від держави;
- доступ до інвестиційних ринків;
- імідж соціально відповідального роботодавця тощо.

Працівникам держава гарантує, що у разі офіційного працевлаштування, окрім запису в трудовій, людина матиме:

- чітко визначені та закріплені трудовим договором умови праці (місце роботи, режим роботи, посадові обов'язки, заробітна плата);
- виплату заробітної плати у розмірі не менше мінімально встановленого законодавством;
- можливість навчання, перенавчання, підвищення кваліфікації за рахунок роботодавця;
- право на оплату листка непрацездатності у разі хвороби;
- соціальні послуги та виплати у разі нещасного випадку на роботі та професійного захворювання;
- страховий стаж для отримання допомоги на випадок безробіття, пенсії;
- право на оплачувані відпустки: щорічну (не менше 24 календарних днів), соціальні та додаткові відпустки, передбачені КЗпП України;
- захист від незаконного звільнення, переведення на іншу посаду, зміну умов праці (без попередження та згоди працівника) та ін.

Кожен, хто вважає себе українцем і громадянином нашої держави має розуміти, що задекларована праця – це шлях до вільної, незалежної, економічно сильної держави!

Нагадаємо, що отримати актуальну інформацію щодо трудових відносин під час воєнного стану можна на офіційному сайті Держпраці <https://cutt.ly/OLqLOJ7> та на інформаційному порталі <https://pratsia.in.ua/>.

Якщо у вас виникають питання, пов'язані зі сферою зайнятості, звертайтеся до найближчого центру зайнятості чи філії за місцем вашого перебування або за телефонами, що розміщені тут <https://cutt.ly/oJ8G2q9>

Крім того, пропонуємо доєднатися до чат-боту Державної служби зайнятості у Telegram <https://t.me/DCZWorkNowBbot>

Кіровоградський обласний центр зайнятості