Питання – відповіді

Застосування праці іноземців

**Чи гарантується іноземним найманим працівникам захист від проявів дискримінації у сфері зайнятості?**

Відповідно до статті 11 Закону України “Про зайнятість населення”, держава гарантує особі право на захист від будь-яких проявів дискримінації у сфері зайнятості населення за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, членства у професійних спілках або інших об’єднаннях громадян, статі, віку, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками.

Зазначений захист гарантується найманим працівникам, які є громадянами України й іноземцями та особами без громадянства.

Крім вказаного Закону, захист від проявів дискримінації гарантується також міжнародними угодами. Зокрема, статтею 4 Угоди між Кабінетом Міністрів України і Урядом Азербайджанської Республіки про трудову діяльність і соціальний захист громадян України, які тимчасово працюють на території Азербайджанської Республіки, та громадян Азербайджанської Республіки, які тимчасово працюють на території України, ратифікованої Законом України від 22.02.2006 №3465-IV, передбачено, що Сторони зобов’язані поважати та забезпечувати захист прав працівників-мігрантів та членів їхніх сімей, не допускати відносно них ніяких форм дискримінації за ознакою статі, віку, раси, мови, етнічного та соціального походження, релігійних і політичних переконань, громадянства, майнового та родинного стану, а також за будь-якою іншою ознакою.

**Кіровоградський обласний центр зайнятості**